

労働者派遣事業の状況について

派遣法第23条第5項に基づき、弊社の労働者派遣事業の状況に関する情報をご提供しております。

〈派遣事業拠点別データ〉

2025年3月～2026年2月

事業所の名称	①派遣労働者数(人)	②派遣先事業所数(件)	③マージン率(%)	④教育訓練の内容		⑤派遣料金 単 位(円)	⑥賃金 単位(円)
				教育訓練の種類	費用負担		
明石支店	229	44	35.9%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	18,746	12,025
滋賀営業所	69	14	38.4%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	18,625	11,478
福岡営業所	54	8	30.1%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	16,967	11,865
横浜営業所	66	13	39.7%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	25,979	15,670
島根営業所	67	9	40.5%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	18,749	11,152
埼玉営業所	71	17	38.6%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	19,634	12,046
岐阜営業所	77	22	36.9%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	18,803	11,860
岡山営業所	93	15	36.2%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	18,060	11,522
小倉営業所	62	11	32.7%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	17,058	11,486
神戸営業所	69	15	26.5%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	17,739	13,045
山口営業所	25	11	34.2%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	18,806	12,375
広島営業所	36	13	33.0%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	20,215	13,539
長野営業所	40	4	29.9%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	17,117	11,997
三重営業所	29	12	38.1%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	19,066	11,796
米原営業所	27	9	29.9%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	16,979	11,906
姫路支店	164	31	31.0%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	18,900	13,040
豊田営業所	111	10	42.9%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	25,095	14,318
愛媛営業所	40	9	35.5%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	19,779	12,752
京都営業所	46	19	31.8%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	17,748	12,106
大分営業所	17	7	23.6%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	18,321	13,996
熊本営業所	42	8	34.1%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	18,498	12,183
佐賀営業所	65	6	33.7%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	18,686	12,388
静岡営業所	23	10	41.6%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	20,688	12,089
栃木営業所	96	17	33.1%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	20,842	13,934
富山営業所	23	5	35.7%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	18,447	11,867
小野営業所	56	14	30.3%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	17,044	11,876
大阪支店	144	53	35.4%	入職時研修・職能別研修 職層別研修・e-Learning	無	21,350	13,790

⑦労使協定の締結をしているか否か	締結している
⑧労使協定の対象となる派遣労働者の範囲	全派遣労働者
⑨労使協定の有効期間の終期	2027年3月31日
その他参考事項	キャリアコンサルティング窓口(相談無料) 担当者 人財経営戦略室 室長 山本 幸一 TEL 078-938-3400

●マージン率について

※マージン率の算出方法：(派遣料金平均額－派遣労働者賃金平均額)÷ 派遣料金平均額

マージンから支出する費用には、主に次のようなものがあります。

法定福利費用・社会保険料(健康保険、厚生年金保険、介護保険)・労働保険(雇用保険、労災保険)の事業主負担分・福利厚生費用・確定拠出年金に関わる費用

有給休暇取得時にかかる賃金・健康診断(一般健康診断・生活習慣病予防健診)の受診費用・スタッフ募集費用・採用のための求人媒体費用

就業管理費用派遣労働者の就業に関する費用(登録受付、就業先紹介、教育訓練、雇用管理(就業中のフォローなど))・事業運営費用・社員人件費・事務所費用・通信料等の事業運営費